

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета


Т. В. Хайрова
Протокол от 31.05.2016 №4

УТВЕРЖДЕНО
Директор лицея



И. В. Нагорнова
Приказ от 31.05.2016 № 037-40.2

ПОЛОЖЕНИЕ

об оценке эффективности деятельности работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Лицей с кадетскими классами имени Г. С. Шпагина» города Вятские Поляны Кировской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности работников МКОУ «Лицей с кадетскими классами имени Г. С. Шпагина» города Вятские Поляны Кировской области (далее - Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- письмом Минобрнауки России от 20.06.2013 № АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности»;
- нормативными актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также иными нормативными правовыми актами, принятыми в связи с введением отраслевых систем оплаты труда;

- Положением об оплате труда работников МКОУ «Лицей с кадетскими классами имени Г. С. Шпагина» города Вятские Поляны Кировской области.

1.2. Положение определяет критерии установления *дополнительных стимулирующих выплат* за высокие результаты работы и качество выполняемых работ работниками Лицея по результатам деятельности за предыдущий учебный год.

1.3. Основным критерием, влияющим на размер *дополнительных стимулирующих выплат* за высокие результаты и качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников Лицея.

1.4. Цель оценки результативности деятельности работников – обеспечение зависимости оплаты труда от результатов работы путем объективного оценивания результатов профессиональной деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации.

1.5. Задачами проведения оценки результативности деятельности работников являются:

- проведение системной самооценки собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки профессионального труда;
- усиление материальной заинтересованности работников в повышении качества профессиональной деятельности

1.6. Данное Положение ориентировано на выявление персональных качеств личности работника и направлено на повышение качества обучения и воспитания в условиях реализации программы развития Лицея.

1.7. Основное назначение дополнительных стимулирующих выплат – дифференциация оплаты труда работников в зависимости от его качества, мотивации на позитивный (продуктивный) результат профессиональной деятельности, ориентированный на долгосрочный инновационный режим.

2 Основания и порядок проведения оценки результативности деятельности педагогов

2.1. Положение распространяется на следующие категории педагогических работников:

- учитель;
- классный руководитель;
- педагог-организатор;
- воспитатель дошкольных групп;
- младший воспитатель;
- учитель-логопед;
- педагог-психолог;
- социальный педагог;
- библиотекарь;
- методист;
- инженер по обслуживанию ЭВТ;
- руководитель музея.

2.2. Основанием для оценки результативности деятельности работников служит критериальный лист профессиональных достижений каждого из работников, в котором собраны личные профессиональные достижения в профессиональной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития воспитанников, вклад работника в развитие образовательной организации за определенный период времени, а также участие в общественной жизни учреждения. Все достижения работников распределяются по критериям, имеющим определенный весовой коэффициент, и рассчитываются показатели каждого из критериев (Приложение 1 – Критериальные листы).

2.3. На выплату стимулирующих выплат на основе критериальной оценки направляется до 30% от месячного размера стимулирующей части фонда оплаты труда работников.

2.4. На первом этапе критериальный лист профессиональных достижений заполняет работник самостоятельно с целью проведения системной самооценки собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности с предоставлением подтверждающих документов.

2.5. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности педагога на основе его критериального листа профессиональных достижений в учреждении приказом руководителя создается комиссия по материальному поощрению (далее – Комиссия). Все критериальные листы сдаются в Комиссию для принятия решения о назначении дополнительной надбавки конкретному работнику в зависимости от достижения пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности.

2.6. Председатель Комиссии несет персональную ответственность за работу Комиссии, грамотное и своевременное оформление документации.

2.7. Результаты итоговой экспертной оценки оформляются Комиссией в критериальном листе результативности деятельности работника за отчетный период. Результаты оформляются в бальном отношении за каждый показатель результативности.

2.8. Критериальный лист профессиональных достижений работника, завершающийся итоговой суммой бального показателя, подписывается всеми членами Комиссии, доводится для ознакомления под роспись работнику и утверждается приказом руководителя.

2.9. В случае несогласия работника с итоговым бальным показателем, он имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в Комиссию, аргументированно изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.

2.11. Комиссия обязана в течение двух дней рассмотреть заявление работника и дать письменное или устное (по желанию заявителя) разъяснение (обсуждение обращения заносится в протокол Комиссии).

2.12. В случае несогласия с разъяснением Комиссии, работник имеет право обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

2.13 Выплата стимулирующего характера вновь назначенным работникам при наличии профессионального образования устанавливается до 30 баллов по решению комиссии.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее Положение распространяется на все указанные категории работников образовательной организации и действует до принятия нового.

**Критериальный лист библиотекаря
на начисление выплаты за качество работы
по итогам 2015-2016 учебного года
(подтверждения участия в различных мероприятиях обязательно
прикладываются к критериальному листу)**

ФИО библиотекаря _____

№	Показатели	Баллы библиотекаря	Баллы куратора			
1. Уровень профессионального мастерства - 25 баллов						
1	Распространение своего опыта как классного руководителя: открытые занятия, мастер-классы, публикации при наличии ISBN, выступления, другие педагогические инициативы – максимум 10 баллов. Суммируются результаты на разных уровнях. (Написать название, предоставить подтверждение)					
	Очное участие	Заочное участие				
	РФ -10	РФ -4				
	область – 8	область – 3				
	город – 6 лицей – 4	город – 2 лицей – 1				
2	Участие в профессиональных конкурсах – 10 баллов: (написать название, указать форму, предоставить подтверждение). Возможно суммирование баллов на разных уровнях.					
	Очное участие	Заочное участие				
	уровень	победители, призеры	участники	уровень	победители, призеры	участники
	РФ	10	8	РФ	5	2
	Область	8	6	Область	4	2
	Город	6	4	Город	3	2
Лицей	4	2	Лицей	2	1	
3	Результативность экспериментальной работы (предоставление плана отчетов, продукта экспериментальной деятельности) – максимально 5 баллов. Указать название продукта, отчета, эксперимента.					
2. Качество и результативность труда – 25 баллов						
4	Подготовка победителей, призеров конференций, конкурсов, фестивалей, чтений, смотров – максимально 10 баллов (указать название, форму, фамилии учащихся, предоставить подтверждение)					
	очно	заочно	30% и более участников от количества обучающихся			
	РФ - 7	РФ - 4	РФ – добавляется 3 балла			
	Область – 6	Область – 3	Область – добавляется 2 балла			
	Город - 5	Город - 2	Город – добавляется 1 балл			
Лицейская научно-практическая конференция						
	Победитель,	Участие	Участие 3 человека и			

	призер		более		
	3 балла	2 балла	Добавляется 1 балл		
5	Реализация социальных проектов, организация волонтерской деятельности обучающихся с целью развития интереса к чтению – максимально 6 баллов (за каждое дело 2 балла). Перечислить реализованные дела.				
6	Проведение библиотечно-библиографических уроков для учащихся - максимально 3 балла (8 уроков в месяц –3балл, 4 урока в месяц – 2 балла)				
7	Редактирование справочно-библиографического аппарата библиотеки – 2 балла				
8	Оформление тематических выставок – максимально 2 балла (9 выставок в год – 2 балла, 5 - 4 выставки – 1 балл)				
9	Организация и проведение бесед, обзоров, утренников, различных массовых мероприятий, способствующих пропаганде книги, воспитывающих культурное и социальное самосознание и содействующих эмоциональному развитию учащихся - максимально 2 балла 2б -1 раз в месяц (регулярно), 1б – 1раз в 2 месяца (периодически)				
3. Соблюдение единых требований и личной дисциплины – 20 баллов					
10	Своевременное ведение документации на поступление и выбытие книжного фонда – 1 балл				
11	Оформление заказа учебников на следующий учебный год, заявки на комплектование фонда учебников (федеральный компонент) – 1 балл				
12	Ведение банка данных недостающей в библиотечном фонде учебной литературы – 1 балл				
13	Качество ведения учетно-отчетной документации, в том числе электронной (рабочие программы, отчеты) – максимально 5 баллов				
	1б-дневник школьной библиотеки				
	1б- книга суммарного учета (инвентарная книга)				
	1б- журнал выдачи учебников				
	1б- своевременная сдача планов работы на год				
	1б – своевременная сдача отчетов за год				
14	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка – максимально 4 балла				
	1б-отсутствие опозданий				
	1б- посещение совещаний				
	1б- своевременное прохождение медосмотра				
	1б- отсутствие случаев травматизма				
15	Отсутствие письменных и устных жалоб со стороны родителей и обучающихся – 5 баллов				
16	Отсутствие дисциплинарных взысканий – 1 балл				
17	Размещение информации для обучающихся, родителей и учителей на сайте лица – 2 балла				
	Максимальный балл			70	
	ИТОГО				
	ПОДПИСЬ				

**Критериальный лист классного руководителя
на начисление выплаты за качество работы
по итогам 2015-2016 учебного года
(подтверждения участия в различных мероприятиях обязательно
прикладываются к критериальному листу)**

ФИО классного руководителя _____
класс _____

№ п/п	Показатели	Баллы педагога	Баллы куратора параллели	
1. Уровень профессионального мастерства – 30 баллов				
1	Распространение своего опыта как классного руководителя: открытые занятия, мастер-классы, публикации при наличии ISBN, выступления, другие педагогические инициативы – максимум 10 баллов. Суммируются результаты на разных уровнях. (Написать название, предоставить подтверждение)			
	Очное участие	Заочное участие		
	РФ -10	РФ -4		
	область – 8	область – 3		
	город – 6	город – 2		
	лицей – 4	лицей – 1		
2	Участие классного руководителя в профессиональных конкурсах (суммируются результаты конкурсов на разных уровнях: (написать название, указать форму, предоставить подтверждение) – максимально 10 баллов			
	Очное участие	Заочное участие		
	уровень	победители, призеры	участники	
	уровень	победители, призеры	участники	
	РФ	10	8	РФ 5 2
	область	8	6	область 4 2
город	6	4	город 3 2	
лицей	4	2	лицей 2 1	
3	Успеваемость класса по итогам года (стабильно 100% или положительная динамика) – 5 баллов (сравниваем с показателями предыдущего учебного года)			
4	Качество обучения по итогам года (стабильно или положительная динамика) – 5 баллов (сравниваем с показателями предыдущего учебного года)			

	года)		
2. Качество и результативность труда – 46 балла			
5	Охват детей участием в творческих конкурсах, фестивалях – максимально 6 баллов (30-50% - 2 балла, 51-70% - 4 балла, свыше 70% - 6 баллов) (1 ребенок считается один раз, вне зависимости от количества конкурсов, в которых он принял участие). Представить список участия обучающихся.		
6	Коллективная или групповая подготовка обучающихся к конкурсам, спортивным соревнованиям, играм и т.д. – максимум – максимально 6 баллов. Победители, призеры на городском уровне - 2 балла, на окружном (областном) уровне – 4 балла, на всероссийском уровне – 6 баллов.		
7	Организация выездов, походов, других внешкольных мероприятий – максимально 5 баллов: (за исключением мероприятий внеурочной деятельности) 1 мероприятие - 1 балл. Перечислить проведенные мероприятия, указать дату проведения.		
8	Реализация социальных проектов, организация волонтерской деятельности обучающихся на классном уровне – максимально 6 баллов (за каждое дело 2 балла). Перечислить реализованные дела с предоставлением оформленного отчета.		
9	Отсутствие правонарушений и нарушений ПДД – 4 балла		
10	Отсутствие пропусков занятий без уважительных причин – 2 баллов (предоставить подтверждение: справки, записки от родителей, освобождения)		
11	Отсутствие учащихся в классе, состоящих на учете в ПДН, КДН и ЗП – 4 балла		
12	Выполнение учащимися правил и распоряжений – максимально 6 баллов Соблюдение режима второй обуви (за весь период не более 10 замечаний) - 1 балл Соблюдение учащимися формы (без замечаний - 2 балла, до 10 замечаний – 1балл) Соблюдение пропускного режима (ученические билеты) - 1 балл		
13	Охват дополнительным образованием - максимально 4 балла (от 75% до 100% - 3 балла, 100% – 4 балла)		
14	Качество дежурства класса по лицу – максимально 3 балла (всегда "5 " - 3 балла; только "4 " и "5" - 2 балла) Качество дежурства класса по раздевалке – максимально 2 балла (Дежурные всегда присутствуют + бейдж – 2 балла; Дежурные всегда присутствуют - 1 балл.)		
3. Соблюдение единых требований и личная дисциплина – 24 балла			
14	Качество ведения классной документации, в том числе электронной – максимально 12 баллов журналы (заполнение страницы общие сведения – 1 балл, своевременное обновление общих сведений – 1 балл, классные часы – 1 балл) – 3 балла дневники (своевременная проверка и выставление отметок – 1 раз в две недели) – 1 балл своевременная сдача плана воспитательной работы и программы воспитания класса – 2 балла проведение классных часов в соответствии с годовым планом лица и планов ВР классного руководителя – 1 балл своевременное оформление актов обследования жилищно-бытовых условий – 1		

	балл		
	своевременная сдача отчетов (итоговые линейки – 1 балл, отчет по классу по итогам триместра/года, ОШ – 1 балл, внеплановые – 1 балл) – 3 балла		
	Отсутствие замечаний в оформлении личных дел – 1 балл		
15	Отсутствие дисциплинарных взысканий по Представлению КДН и ЗП – 4 балла		
16	Отсутствие письменных и устных жалоб со стороны родителей и детей – 5 баллов		
17	Отсутствие дисциплинарных взысканий – 1 балл		
18	Выполнение требований к состоянию учебников – максимум 2 (отсутствие замечаний – 2 замечания, при положительной динамике – 1 балл)		
	Максимальный балл	100	
	ИТОГО		
	ПОДПИСЬ		

**Критериальный лист педагога-организатора
на начисление выплаты за качество работы
по итогам 2015-2016 учебного года
(подтверждения участия в различных мероприятиях
обязательно прикладываются к критериальному листу)**

ФИО педагога _____

№	Показатели	Баллы педагога	Баллы куратора параллели	
1. Уровень профессионального мастерства – 25 баллов				
1	Распространение своего опыта: открытые занятия, мастер-классы, публикации при наличии ISBN, выступления, другие педагогические инициативы – максимально 10 баллов (написать название, указать форму, предоставить подтверждение). Суммируются результаты на разных уровнях.			
	Очное участие	Заочное участие		
	РФ - 10	РФ - 4		
	Область - 8	Область - 3		
	Город - 6	Город - 2		
	Лицей - 4	Лицей - 1		
2	Участие педагога в профессиональных конкурсах (суммируются результаты конкурсов на разных уровнях) – максимально 10 баллов. Написать название, указать форму, предоставить подтверждение.			
	Очное участие	Заочное участие		
	Победители, призеры	Победители, призеры		
	РФ – 10	РФ – 8	РФ – 5	РФ – 2
	Область/округ – 8	Область/округ – 6	Область/округ – 4	Область/округ – 2
	Город – 6	Город – 4	Город – 3	Город – 2
Лицей - 4	Лицей - 2	Лицей - 2	Лицей - 1	
3	Результативность экспериментальной работы (предоставление плана отчетов, продукта экспериментальной деятельности) – максимально 5 баллов. Указать название продукта, отчета, эксперимента.			
2. Качество и результативность труда – 27 баллов				
4	Количество проведенных досуговых мероприятий в лицее – максимально 5 баллов. Привести примеры. 10-14 мероприятий - 3 балла, 15-17 мероприятий - 5 баллов			

5	Подготовка победителей и призеров творческих конкурсов, фестивалей, смотров, игр и т.д. – максимально 10 баллов (написать название, указать форму, фамилии учащихся, предоставить подтверждение).		
	очно	заочно	30% и более участников от количества обучаемых
	РФ - 7	РФ - 4	РФ – добавляется 3 балла
	Область – 6	Область – 3	Область – добавляется 2 балла
	Город - 5	Город - 2	Город – добавляется 1 балл
6	Реализация социально-значимых целевых проектов и программ, организация волонтерской деятельности обучающихся – максимально 8 баллов (один проект – 2 балла)		
7	Руководство деятельностью детской общественной организацией или объединением – 4 баллов		
3. Соблюдение единых требований и личная дисциплина – 18 балл			
8	Качество ведения учетно-отчетной документации, в том числе электронной (отчеты) – максимально 3 баллов		
	Анализ работы по итогам года и план работы на год – 1 балл		
	Тетрадь достижений учащихся – 2 баллов		
9	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (для педагогов, находящихся в основной должности)– максимально 3 балла		
	Посещение совещаний – 1 балл		
	Своевременное прохождение медосмотров – 1 балл		
	Отсутствие случаев травматизма – 1 балл		
10	Отсутствие письменных жалоб со стороны родителей и детей – 5 баллов		
11	Отсутствие дисциплинарных взысканий – 1 балл		
12	Экспертно-аналитическая деятельность – максимально 5 баллов		
	Организаторы ОГЭ, всероссийских проверочных работ, организаторы итогового сочинения и его проверки (5 баллов)		
	Экспертный совет (в зависимости от количества выполненных работ) (5 баллов)		
	Участие в комиссии, жюри (за каждый факт участия – 1 балл)		
13	Размещение информации о деятельности образовательной организации на сайте лица (в рамках должностной инструкции) – максимально 1 балл		
	Максимальный балл		70
	ИТОГО		
	ПОДПИСЬ		

**Критериальный лист социального педагога
на начисление выплаты за качество работы
по итогам 2015-2016 года
(подтверждения участия в различных мероприятиях
обязательно прикладываются к критериальному листу)**

ФИО педагога _____

№	Показатели	Баллы педагога	Баллы куратора параллели			
1. Уровень профессионального мастерства – 25 баллов						
1	Распространение своего опыта: открытые занятия, мастер-классы, публикации, выступления, другие педагогические инициативы – максимально 10 баллов. Суммируются баллы на разных уровнях (написать название, указать форму, предоставить подтверждение).					
	Очное участие	Заочное участие				
	РФ- 10	РФ- 4				
	Область - 8	Область - 3				
	Город - 6	Город - 2				
	Лицей - 4	Лицей - 1				
2	Участие в профессиональных конкурсах – максимально 10 баллов (написать название, указать форму, предоставить подтверждение)					
	Очное участие	Заочное участие				
	уровень	победители, призеры	участники	уровень	победители, призеры	участники
	РФ	10	8	РФ	5	
	область	8	6	область	4	2
	город	6	4	город	3	2
	лицей	4	2	лицей	2	1
3	Результативность экспериментальной работы (предоставление плана отчетов, продукта экспериментальной деятельности) – максимально 5 баллов. Указать название продукта, отчета, эксперимента.					
2. Качество и результативность труда – 25 баллов						
4	Отсутствие обучающихся, отчисленных из образовательного учреждения – 2 балла					
5	Охват учащихся «группы риска» занятиями в организациях дополнительного образования – максимально 3 балла (100% - 3 балла, от 70% до 99% - 2 балла)					
6	Внеплановое посещение семей и подростков течение учебного года – максимум 5 баллов (3 раза в неделю – 5 баллов, 2 раза в неделю – 3 балла, 1 раз в неделю – 1 балл)					

7	Отсутствие обучающихся, совершивших правонарушения и преступления – максимум 5 баллов (отсутствие – 5 баллов, положительная динамика – 3 балла)		
8	Доля обучающихся от количества детей, состоящих на учете, занятых в социально значимых мероприятиях, волонтерской деятельности – максимально 5 балла (50-64% - 2 балла, 65 - 99% - 3 балла, 100% - 5 баллов)		
9	Охват участников образовательного процесса социально-педагогической работой – максимально 3 балла (50-65% - 2 балла, свыше 65% - 3 балла)		
10	Использование диагностических технологий в работе с обучающимися и родителями – 2 балла		
3. Соблюдение единых требований и личная дисциплина – 20 баллов			
11	Качество ведения учетно-отчетной документации, в том числе электронной (отчеты) – максимально 10 баллов		
	Планы работы на год и анализы работы по итогам года – 1 балл		
	Своевременное предоставление актов жилищно-бытовых условий – 2 балл		
	Протоколы заседаний комиссии ДИП – 1 балл		
	Социальный паспорт школы – 1 балл		
	Отчеты и предоставление своевременной информации контролирующим органам и социальным партнерам – 2 балла		
	Социальный паспорт подростка, семьи – 1 балла		
	Документация по школьной службе примирения – 2 балла		
12	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка – максимально 3 балла		
	Посещение совещаний - 1 балл		
	Своевременное прохождение медосмотров - 1 балл		
	Отсутствие случаев травматизма - 1 балл		
13	Отсутствие письменных жалоб со стороны родителей – 5 баллов		
14	Отсутствие дисциплинарных взысканий – 1 балл		
15	Размещение информации о деятельности образовательной организации на сайте лица (в рамках должностной инструкции) – максимально 1 балл		
	Максимальный балл	70	
	ИТОГО		
	ПОДПИСЬ		

**Критериальный лист руководителя музея
на начисление выплаты за качество работы
по итогам 2015-2016 учебного года
(подтверждения участия в различных мероприятиях
обязательно прикладываются к критериальному листу)**

ФИО педагога _____

№	Показатели	Баллы педагога	Баллы куратора параллели	
4. Уровень профессионального мастерства – 25 баллов				
1	Распространение своего опыта: открытые занятия, мастер-классы, публикации при наличии ISBN, выступления, другие педагогические инициативы – максимально 10 баллов (написать название, указать форму, предоставить подтверждение). Суммируются результаты на разных уровнях.			
	Очное участие	Заочное участие		
	РФ - 10	РФ - 4		
	Область - 8	Область - 3		
	Город - 6	Город - 2		
	Лицей - 4	Лицей - 1		
2	Участие педагога в профессиональных конкурсах (суммируются результаты конкурсов на разных уровнях) – максимально 10 баллов. Написать название, указать форму, предоставить подтверждение.			
	Очное участие	Заочное участие		
	Победитель и, призеры	Участие	Победители, призеры	Участие
	РФ – 10	РФ – 8	РФ – 5	РФ – 2
	Область/округ – 8	Область/округ – 6	Область/округ – 4	Область/округ – 2
	Город – 6	Город – 4	Город – 3	Город – 2
	Лицей - 4	Лицей - 2	Лицей - 2	Лицей - 1
3	Результативность экспериментальной работы (предоставление плана отчетов, продукта экспериментальной деятельности) – максимально 5 баллов. Указать название продукта, отчета, эксперимента.			
	5. Качество и результативность труда – 22 балла			

4	Доля обучающихся, охваченных музейными мероприятиями – максимально 4 балла. По результатам отчета работы. 70-90% - 2 балла, свыше 90% - 4 балла			
5	Подготовка победителей и призеров творческих конкурсов, фестивалей, смотров, игр и т.д. – максимально 10 баллов (написать название, указать форму, фамилии учащихся, предоставить подтверждение).			
	очно	заочно	30% и более участников от количества обучаемых	
	РФ - 7	РФ - 4	РФ – добавляется 3 балла	
	Область – 6	Область – 3	Область – добавляется 2 балла	
	Город - 5	Город - 2	Город – добавляется 1 балл	
	Лицейская научно-практическая конференция			
	Победитель, призер	Участие	Участие 3 человека и более	
3 балла	2 балла	Добавляется 1 балл		
6	Реализация социально-значимых целевых проектов и программ, организация волонтерской деятельности обучающихся – максимально 8 баллов (один проект – 2 балла)			
6. Соблюдение единых требований и личная дисциплина – 23 балла				
7	План работы на год (1 балл) и анализ работы по итогам года (1 балл) – максимально 2 балла			
8	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (для педагогов, находящихся в основной должности)– максимально 3 балла			
	Посещение совещаний – 1 балл			
	Своевременное прохождение медосмотров – 1 балл			
	Отсутствие случаев травматизма – 1 балл			
9	Отсутствие письменных жалоб со стороны родителей и детей – 5 баллов			
10	Отсутствие дисциплинарных взысканий – 1 балл			
11	Экспертно-аналитическая деятельность – максимально 5 баллов			
	Организаторы ОГЭ, всероссийских проверочных работ, организаторы итогового сочинения и его проверки (5 баллов)			
	Экспертный совет (в зависимости от количества выполненных работ) (5 баллов)			
	Участие в комиссии, жюри (за каждый факт участия – 1 балл)			
12	Ведение, обновление и систематизация информации на сайте лицея – максимально 7 баллов			
	Максимальный балл		70	
	ИТОГО			
	ПОДПИСЬ			

Критериальный лист воспитателя дошкольной группы
на начисление выплаты за качество работы
*(подтверждения участия в различных мероприятиях
обязательно прикладываются к критериальному листу)*

ФИО воспитателя _____
Группа _____

№	Показатели		Баллы воспитател я	Баллы куратор а
1	Распространение своего опыта: открытые занятия, мастер-классы, публикации, выступления, другие педагогические инициативы (максимально 10 баллов). (Написать название, предоставить подтверждение)			
	очно		заочно	
	РФ - 10		РФ - 4	
	область/округ – 8		область/округ – 3	
	город – 6		город – 2	
	лицей – 4		лицей – 1	
2	Участие учителя в профессиональных конкурсах (суммируются результаты конкурсов <u>на разных уровнях</u>) (максимально 10 баллов). (Написать название, указать форму, предоставить подтверждение)			
	очно		заочно	
	победители, призеры	участие	победители, призеры	участие
	РФ – 10	РФ - 8	РФ - 5	РФ - 2
	область/округ – 8	область/округ - 6	область/округ - 4	область/округ - 2
	город – 6	город - 4	город - 3	город - 2
	лицей – 4	лицей - 2	лицей - 2	лицей - 1
3	Выполнение программ (90- 95% по количеству часов -3 балла, более 95% – 5 баллов)			
4	Обеспечение посещаемости воспитанников (70-84% - 3 балла, более 85% - 5 баллов)			
5	Уровень освоения воспитанниками требований ФГОС ДОО – 15 баллов (результаты итоговой диагностики) (100% - 15 баллов , от 70% до 100% -10 баллов)			
6.	Уровень готовности к школе (от 85 до 100% - 10 баллов , от 70% до 84% – 5 баллов) по результатам диагностики психолога в 1 классе			
7	Обеспечение охраны жизни и здоровья детей – 5 баллов			
8	Наличие победителей и призеров конкурсов – 10 баллов.			
	очно	заочно	30% и более	

			участников		
	РФ – 10	РФ – 4	РФ – добавляется 3 балла		
	область – 7	область – 3	область – добавляется 2 балла		
	город -5	город - 2	город - добавляется 1 балл		
9	Результативность экспериментальной работы (предоставление отчетов, продукта экспериментальной деятельности) - 5 баллов (РФ – 5, область – 4, город -3, лицей - 2)				
	Указать название продукта, отчета, эксперимента				
10	Качество ведения учетно-отчетной документации, в том числе электронной (рабочие программы, отчеты) – 5 баллов				
	1б- учет посещаемости воспитанников дошкольной группы				
	1б- учет рабочего времени				
	1б- составление плана работы на день				
	1б- наличие конспектов занятий				
	1б – наличие тематического планирования по областям знаний				
11	Создание развивающей среды – 5 баллов (представить наличие элементов развивающей среды –паспорт рабочей зоны)				
12	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка – 5 баллов				
	1б-отсутствие опозданий				
	1б- посещение совещаний				
	1б- Соблюдение установленной продолжительности рабочего времени (до 18.30)				
	1б- своевременное прохождение медосмотра				
	1б- отсутствие травматизма				
13	Отсутствие письменных жалоб со стороны родителей– 5 баллов				

**Критериальный лист инженера по обслуживанию ЭВТ
на начисление выплаты за качество работы**

ФИО инженера _____

№	Показатели	Баллы учителя	Баллы куратора
1	Качественная подготовка к новому учебному году (по представлению комиссии по приемке ОУ) – 3 баллов <i>Здание начальной школы 1 баллов</i> <i>Здание основной школы 2 баллов</i>		
2	Инициирование своевременного обновления технического парка лицея – 2 балла		
3	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (подготовка техники к проведению ЕГЭ и ОГЭ) – 11 баллов <i>4 балла - ОГЭ</i> <i>2 балла - итоговое сочинение</i> <i>4 баллов ЕГЭ</i>		
4	Обучение персонала с записью в журнале – 10 баллов <i>3балла – обучено не менее чем 30%</i> <i>5 баллов – обучено не менее чем 50%</i> <i>8 баллов – обучено не менее чем 80%</i> <i>10 баллов - обучено не менее чем 100%</i>		
5	Внедрение нового программного обеспечения с фиксацией в журнале – 10 баллов <i>3балла – обновление не менее чем на30% от общего количества ПК</i> <i>5 баллов – обновление не менее чем на50% от общего количества ПК</i> <i>8 баллов – обновление не менее чем на80% от общего количества ПК</i> <i>10 баллов - обновление не менее чем на100% от общего количества ПК</i>		
6	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка – 4 баллов <i>1балл -отсутствие опозданий</i> <i>1балл - посещение совещаний и других мероприятий</i> <i>1балл - отсутствие дисциплинарных взысканий</i> <i>1балл - своевременное прохождение медосмотра</i>		
7	Отсутствие письменных и устных жалоб со стороны участников образовательного процесса - 5 баллов		
8	Эксперно – аналитическая деятельность (максимально 5 баллов). <i>Организаторы ОГЭ, всероссийских проверочных работ, организаторы итогового сочинения и его проверки (5 баллов)</i> <i>Экспертный совет (в зависимости от количества выполненных работ) (5 баллов)</i> <i>Участие в комиссии, жюри (за каждый факт проявления – 1 балл)</i>		
	Максимальный балл	50	
	ИТОГО		
	Подпись		

Критериальный лист учителя-логопеда
на начисление выплаты за качество работы
*(подтверждения участия в различных мероприятиях
обязательно прикладываются к критериальному листу)*

ФИО педагога _____

№	Показатели	Баллы учителя	Баллы куратора	
1	Распространение своего опыта: открытые занятия, мастер-классы, публикации, выступления, другие педагогические инициативы (максимально 10 баллов). (Написать название, предоставить подтверждение)			
	очно	заочно		
	РФ - 10	РФ - 4		
	область/округ – 8	область/округ – 3		
	город – 6	город – 2		
	лицей – 4	лицей – 1		
2	Участие учителя в профессиональных конкурсах (суммируются результаты конкурсов на разных уровнях) (максимально 10 баллов). (Написать название, указать форму, предоставить подтверждение)			
	очно	заочно		
	победители, призеры	участие	победители, призеры	участие
	РФ – 10	РФ - 8	РФ – 5	РФ - 2
	область/округ – 8	область/округ - 6	область/округ – 4	область/округ - 2
	город – 6	город - 4	город - 3	город - 2
	лицей-4	лицей -2	лицей -2	лицей -1
3	Организация профилактико-просветительской работы, пропаганда логопедических знаний среди учащихся, педагогов и родителей- 10 баллов			
	5б- выступления на родительских собраниях) не менее 5 собраний в год)			
	3б – консультирование родителей с фиксацией в журнале (не менее 30 в год)			
	1б- выступление на ШМО учителей начальных классов			
	1б – консультирование педагогов по вопросам развития речи у детей (с фиксацией в журнале учета)			
4	Доля обучающихся, охваченных групповыми и индивидуальными занятиями по результатам диагностического обследования (максимально-10 баллов) Менее 20% -0 баллов 21-50% - 5 баллов 51-100% -10 баллов			
5	Посещаемость занятий логопеда детьми (максимально-10 баллов) 100% - 10 баллов			

	90-99% - 5 баллов 80-89% - 4 балла 70-79% - 3 балла		
6	Успешность коррекционно-развивающей работы с детьми, посещающих занятия с логопедом. Выпущено с улучшениями устной речи, чтения и письма: (максимально-20 баллов) 30-50% - 10 баллов 51-70% - 15 баллов 71-100% -20 баллов		
7	Качество ведения учетно-отчетной документации, в том числе электронной (журналы, речевые карты) – 10 баллов		
	2б – журнал посещаемости занятий		
	5 б – ведение речевых карт		
	1б – своевременное предоставление плана работы на год		
	1б – своевременная сдача отчета работы за год		
8	Наличие дидактических пособий для занятий, содержание кабинета – 5 баллов.		
9	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка – 5 баллов		
	1б-отсутствие опозданий		
	1б- посещение совещаний		
	1б- Соблюдение установленной продолжительности рабочего времени (в соответствии с циклограммой)		
	1б- своевременное прохождение медосмотра		
1б- отсутствие дисциплинарных взысканий			
10	Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса - 5 баллов		
11	Эксперно - аналитическая деятельность (максимально 5 баллов).		
	Организаторы ОГЭ, всероссийских проверочных работ, организаторы итогового сочинения и его проверки (5 баллов)		
	Экспертный совет (в зависимости от количества выполненных работ) (5 баллов)		
	Участие в комиссии, жюри (за каждый факт проявления – 1 балл)		
	ИТОГО		
	Подпись		

Критериальный лист младшего воспитателя дошкольной группы
на начисление выплаты за качество работы

ФИО младшего воспитателя

Группа

№	Показатели	Баллы воспитател я	Баллы куратор а
1	Работа без больничных листов – 5 баллов		
2	Качественное содержание помещений и выполнение санитарно-эпидемиологических требований, способствующих сохранению здоровья воспитанников - 10 баллов		
3	Помощь в организации режимных моментов - 5 баллов		
4	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников: Менее 15% - 5 баллов 16-30% -3 балла		
5	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте) - 5 баллов		
6.	Качественная подготовка к новому учебному году – 5 баллов		
7	Выполнение санитарно-гигиенических требований во время карантина, эпидемии – 5 баллов		
8	Помощь в преобразовании развивающей среды в ДООУ, обновление интерьера - 3 балла		
9	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий, выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведении ремонтных работ и т.д.) – 2 балла.		
10	Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей), сотрудников – 5 баллов		
ИТОГО - 50 баллов			

Критериальный лист педагога-психолога
на начисление выплаты за качество работы
*(подтверждения участия в различных мероприятиях
обязательно прикладываются к критериальному листу)*

ФИО педагога _____

№	Показатели				Баллы учителя	Баллы куратора
1	Распространение своего опыта: открытые занятия, мастер-классы, публикации, выступления, другие педагогические инициативы (максимально 10 баллов). (Написать название, предоставить подтверждение)					
	очно		заочно			
	РФ - 10		РФ - 4			
	область/округ – 8		область/округ – 3			
	город – 6		город – 2			
	лицей – 4		лицей – 1			
2	Участие учителя в профессиональных конкурсах (суммируются результаты конкурсов <u>на разных уровнях</u>) (максимально 10 баллов). (Написать название, указать форму, предоставить подтверждение)					
	очно		заочно			
	победители, призеры	участие	победители, призеры	участие		
	РФ – 10	РФ - 8	РФ - 5	РФ - 2		
	область/округ – 8	область/округ - 6	область/округ - 4	область/округ - 2		
	город – 6	город - 4	город - 3	город - 2		
	лицей – 4	лицей - 2	лицей - 2	лицей - 1		
3	Организация профилактико - просветительской работы, популяризация психологических знаний среди учащихся, педагогов и родителей-10 баллов					
	5б - выступления на родительских собраниях (не менее 5 собраний в год)					
	3б – консультирование родителей с фиксацией в журнале (не менее 30 в год)					
	1б - выступление на ШМО учителей начальных классов					
	1б – консультирование педагогов по вопросам психологического развития детей (с фиксацией в журнале учета)					
4	Доля обучающихся, охваченных групповыми и индивидуальными занятиями по результатам диагностического обследования -20 баллов					
	Менее 20% -0 баллов					
	21-50% - 10 баллов					
	51-100% -20 баллов					

5.	Успешность коррекционно-развивающей работы с детьми, посещающих занятия с психологом. Выпущено с улучшениями развития памяти, внимания, мышления: -20 баллов 30-50% - 5 баллов 51-70% - 10 баллов 71-100% 20 баллов		
6	Качество ведения учетно-отчетной документации, в том числе электронной (журналы, протоколы) – 10 баллов		
	5б – подготовка документов для ПМПК		
	1б – журнал посещаемости занятий		
	2 б – ведение протоколов ПМПК		
	1б – своевременное предоставление плана работы на год		
	1б – своевременная сдача отчета работы за год		
7	Наличие дидактических пособий для занятий, содержание кабинета – 5 баллов.		
8	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка – 5 баллов		
	1б-отсутствие опозданий		
	1б - посещение совещаний		
	1б - соблюдение установленной продолжительности рабочего времени		
	1б - своевременное прохождение медосмотра		
	1б - отсутствие дисциплинарных взысканий		
9	Эксперно-аналитическая деятельность (максимально 5 баллов).		
	Организаторы ОГЭ, всероссийских проверочных работ, организаторы итогового сочинения и его проверки (5 баллов)		
	Экспертный совет (в зависимости от количества выполненных работ) (5 баллов)		
	Участие в комиссии, жюри (за каждый факт проявления – 1 балл)		
10	Отсутствие письменных жалоб со стороны участников образовательного процесса - 5 баллов		

**Критериальный лист учителя предметника
на начисление выплаты за качество работы
(подтверждения участия в различных мероприятиях
обязательно прикладываются к критериальному листу)**

ФИО учителя _____
предмет(ы) _____

№	Показатели	Баллы педагога	Баллы куратора параллели	
1.	Распространение своего опыта: открытые занятия, мастер-классы, публикации при наличии ISBN (очное участие), выступления, другие педагогические инициативы (максимально 10 баллов). (Написать название, предоставить подтверждение)			
	очно	заочно		
	РФ - 10	РФ - 4		
	область/округ – 8	область/округ – 3		
	город – 6	город – 2		
	лицей – 4	лицей – 1		
2.	Участие учителя в профессиональных конкурсах (суммируются результаты конкурсов на разных уровнях) (максимально 10 баллов). (Написать название, указать форму, предоставить подтверждение)			
	очно	заочно		
	победители, призеры	участие	победители, призеры	участие
	РФ – 10	РФ - 8	РФ - 5	РФ - 2
	область/округ – 8	область/округ - 6	область/округ - 4	область/округ - 2
	город – 6	город - 4	город - 3	город - 2
	лицей – 4	лицей - 2	лицей - 2	лицей - 1
3.	Выполнение программ по количеству часов (более 90% - 3 балла, не менее 95%– 5 баллов) (максимально 5 баллов).			
4.	Уровень освоения обучающимися стандартов по предмету (без учащихся 8 вида) –(максимально 10 баллов).			
	обученность 100% - 5 баллов			
	средняя оценка не ниже областного уровня -5 баллов			
5.	Результаты итоговой аттестации выпускников ЕГЭ и ГИА (средняя оценка выше областного уровня – 8 баллов, на уровне – 4 балла). Количество сдающих выпускников 50% и выше – добавляется 2 балла (кроме учителей русского языка и математики) (максимально 10 баллов).			
6.	Наличие победителей и призеров олимпиад (не ниже городского уровня) НШ - очных интеллектуальных марафонов. (Указать фамилии учащихся) (максимально 10 баллов).			
	РФ – 7			

	область/округ – 6		
	город - 5		
	3 победителя и призера – добавляется 1 балл; 4-5 победителей и призеров – добавляется 2балла; более 5 победителей и призеров – добавляется 3 балла		

7.	Победители и призеры научно-практических конференций, конкурсов по предмету (спортивных соревнований) (Указать название конкурса, фамилии учащихся) (максимально 10 баллов).				
	очно	заочно	30% и более участников от количества обучаемых		
	РФ – 7	РФ – 4	РФ – добавляется 3 балла		
	область – 6	область – 3	область – добавляется 2 балла		
	город -5	город - 2	город - добавляется 1 балл		
	Лицейская научно-практическая конференция:				
	Победитель, призер	Участие	Участие 3 человек и более		
	3	2	добавляется 1 балл		
8.	Результативность экспериментальной работы (предоставление плана отчетов, продукта экспериментальной деятельности) (Указать название продукта, отчета, эксперимента) (максимально 5 баллов).				
	РФ – 5				
	область/округ – 4				
	город -3				
	лицей – 2				
9.	Качество ведения учетно-отчетной документации, в том числе электронной (максимально 11 баллов).				
	Своевременное выставление оценок в журнал - 1 балл				
	Своевременная запись домашнего задания - 1 балл				
	Своевременная запись тем уроков - 1 балл				
	Своевременное заполнение журналов дополнительного образования и внеурочной деятельности - 1 балл				
	Своевременное предоставление рабочих программ по предметам - 2 балла				
	Своевременное предоставление тематического планирования в программе Excel в новом формате - 1 балл				
	Своевременное предоставление рабочих программ дополнительного образования и внеурочной деятельности - 1 балл				
	Своевременная сдача личного отчета - 1 балл				
	Своевременное выставление оценки за дежурство по этажу - 1 балл				
	Своевременная сдача внеплановых отчетов 1 балл				
10.	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (максимально 9 баллов).				
	Отсутствие опозданий - 1балл				
	Отсутствие дисциплинарных взысканий -1 балл				
	Посещение совещаний - 1 балл				
	Дежурство по этажу - 1 балл				
	Соблюдение установленной продолжительности рабочего времени				

	(до звонка не отпускать, с урока не удалять) - 1 балл		
	Провожание детей после уроков - 1 балл		
	Своевременное прохождение медосмотров - 1 балл		
	Присмотр за детьми во время перемены - 1 балла		
	Отсутствие травматизма - 1 балл		
11.	Отсутствие письменных и устных жалоб со стороны родителей (максимально 5 баллов)		
12.	Эксперно-аналитическая деятельность (максимально 5 баллов).		
	Организаторы ОГЭ, всероссийских проверочных работ, организаторы итогового сочинения и его проверки (5 баллов)		
	Экспертный совет (в зависимости от количества выполненных работ) (5 баллов)		
	Участие в комиссии, жюри (за каждый факт проявления – 1 балл)		
	МАКСИМАЛЬНЫЙ БАЛЛ - 100		
		ИТОГО	
		ПОДПИСЬ	

**Критериальный лист методиста
на начисление выплаты за качество работы
по итогам 2015-2016 учебного года
(подтверждения участия в различных мероприятиях
обязательно прикладываются к критериальному листу)**

ФИО педагога _____

№	Показатели	Баллы педагога	Баллы куратора параллели	
7. Уровень профессионального мастерства – 25 баллов				
1	Распространение своего опыта: открытые занятия, мастер-классы, публикации при наличии ISBN(засчитывается как очное участие), выступления, другие педагогические инициативы – максимально 10 баллов (написать название, указать форму, предоставить подтверждение). Суммируются результаты на разных уровнях.			
	Очное участие	Заочное участие		
	РФ - 10	РФ - 4		
	Область - 8	Область - 3		
	Город - 6	Город - 2		
	Лицей - 4	Лицей - 1		
2	Участие педагога в профессиональных конкурсах (суммируются результаты конкурсов на разных уровнях) – максимально 10 баллов. Написать название, указать форму, предоставить подтверждение.			
	Очное участие	Заочное участие		
	Победители, призеры	Участие	Победители, призеры	Участие
	РФ – 10	РФ – 8	РФ – 5	РФ – 2
	Область/округ – 8	Область/округ – 6	Область/округ – 4	Область/округ – 2
	Город – 6	Город – 4	Город – 3	Город – 2
	Лицей - 4	Лицей - 2	Лицей - 2	Лицей - 1
3	Результативность экспериментальной работы (предоставление плана отчетов, продукта экспериментальной деятельности) – максимально 5 баллов. Указать название продукта, отчета, эксперимента.			
8. Качество и результативность труда – 35 баллов				
4	Организация и проведение массовых мероприятий, конкурсов педагогического мастерства. - максимально 5 баллов Информация не представлена -0 1-2 мероприятия - 2 3 и более мероприятий – 3 + 2 – мероприятия городского уровня			

5	Проведение консультаций с педагогами (индивидуальных и групповых) в течение месяца (при наличии книги консультаций) максимально 5 баллов 1-5 консультаций – 1 6-10 консультаций – 2 11 и выше -5			
6	Методическое сопровождение педагогов конкурсах, фестивалях, смотрах– максимально 10 баллов (написать название, указать форму, фамилии педагогов, предоставить подтверждение).			
	очно	заочно	30% и более участников от количества обучаемых	
	РФ - 7	РФ - 4	РФ – добавляется 3 балла	
	Область – 6	Область – 3	Область – добавляется 2 балла	
	Город - 5	Город - 2	Город – добавляется 1 балл	
	Лицейская научно-практическая конференция			
	Победитель, призер	Участие	Участие 3 человека и более	
3 балла	2 балла	Добавляется 1 балл		
7	Разработка методической документации (НПА, регламентирующие деятельность методических подразделений, положения к конкурсам педагогического мастерства, диагностический инструментарий и аналитические материалы, методические рекомендации, пособия и др.) максимально 5 баллов 2-3 документа – 2 5 документов – 4 4 документа -3 6- документов -5			
8	Подготовка документации на получение грантов, званий, премий – максимально 10 баллов (за каждый пакет документов по 2 балла)			
9. Соблюдение единых требований и личная дисциплина – 10 балл				
12	Качество ведения учетно-отчетной документации, в том числе электронной (отчеты) – максимально 1балл			
	Анализ работы по итогам года и составление плана работы на год – 1 балл			
13	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (для педагогов, находящихся в основной должности)– максимально 2 балла			
	Посещение совещаний – 1 балл			
	Своевременное прохождение медосмотров – 1 балл			
15	Отсутствие дисциплинарных взысканий – 1 балл			
16	Экспертно-аналитическая деятельность – максимально 5 баллов			
	Организаторы ОГЭ, всероссийских проверочных работ, организаторы итогового сочинения и его проверки (5 баллов)			
	Экспертный совет (в зависимости от количества выполненных работ) (5 баллов)			
	Участие в комиссии, жюри (за каждый факт участия – 1 балл)			
17	Размещение информации о деятельности образовательной организации на сайте лицея (в рамках должностной инструкции) – максимально 1 балл			
	Максимальный балл		70	
	ИТОГО			
	ПОДПИСЬ			

